

## Изменения и дополнения к Коллективному договору на 2024 – 2027 г.

От работодателя:

Директор  
ГБОУ ООШ №34 г.Сызрани.



Г.Н. Байбикова

« 30 » 06 2025 год

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБОУ ООШ №34  
г.Сызрани и СП «Детский сад №50»  
ГБОУ ООШ №34 г.Сызрань

И.Н. Кондаратцева

« 30 » 06 2025 год

Председатель первичной профсоюзной  
организации СП «Детский сад №64»  
ГБОУ ООШ №34 г.Сызрань

С.В. Захватова

« 30 » 06 2025 год

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер

01422024/1

от « 03 » 07 20 25 г.

Секретарь Н.А. Мухоморова

(полнота, Ф.И.О.)

Мухоморова

**Изменения и дополнения**  
**к Коллективному договору на 2024 – 2027 г.**

Изменения и дополнения к Коллективному договору заключены между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области основной общеобразовательной школе №34 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области.

**1. Пункт 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора дополнить пунктами:**

**Пункт 4.14.** Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения за каждый класс, независимо от количества обучающихся в классе реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования производится в соответствии с:

- Постановление Правительства РФ от 2 декабря 2021 г. N 2190 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. N 850".

**Пункт 4.15.** Ежемесячные денежные выплаты в размере 5000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области производится в соответствии с:

- Постановление Правительства Самарской области от 16.02.2024 №94 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядка определения объема и условия предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление ежемесячных денежных

выплат в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области». Денежные выплаты производятся педагогам-психологам, осуществляющим свою деятельность по месту их основной работы.

**Пункт 4.16.** Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций производится в соответствии с:

- Постановление Правительства Самарской области от 15.08.2024 № 603 «Об утверждении Распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Самарской области на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций в Самарской области на 2024 год».

**Пункт 4.17.** Ежемесячная выплата в размере 7500 рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам учреждения, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования производится в соответствии с:

- Постановление Правительства Самарской области от 28.08.2024 № 619 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

## **2. Пункт 4.2. Коллективного договора** дополнить:

Заработная плата начисляется в соответствии с:

- Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 №617 «О оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных

учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»,

- Приказом Министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 г. № 282-ОД «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

- Приказом Министерства образования Самарской области от 31.10.2024 г. № 734-ОД «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования».

- Положением о стимулирующих выплатах работникам Учреждения ГБОУ ООШ №34 г. Сызрани.

**3. Пункт 5. «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора дополнить:**

п.5.2.3. Выплачивать педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в ежемесячно за фактически отработанное время в соответствии с:

- Закон РФ от 10.07.1992г. №3266-1 (редакция от 12.11.2012г.) «Об образовании» п.8, ст. 55.

**4. Дополнить Коллективный договор пунктом 10 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы РФ»:**

10.1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно: - приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения

контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

10.2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

10.2.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

10.2.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

**5. Пункт 1.1. Приложение №4 «Положение о стимулирующих выплатах работникам Учреждения» дополнить:**

Разработано в соответствии с:

- Приказом Министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 г. № 282-ОД «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

- Приказом Министерства образования Самарской области от 31.10.2024 г. № 734-ОД «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования».

- Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области».

**6. Пункт 1.3.3. Приложение №4 «Положения о стимулирующих выплатах работникам Учреждения» изложить в следующей редакции:**

Стимулирующий фонд оплаты труда Школы распределяется в следующих пропорциях между категориями работников:

- стимулирующий фонд педагогических работников – не менее 70%,
- стимулирующий фонд административно-управленческого и обслуживающего персонала – не менее 27%,
- фонд стимулирующих выплат директору – не менее 3%.

**7. Пункт 3.1. Приложение №4 «Положения о стимулирующих выплатах работникам Учреждения» Порядок премирования педагогических работников, медицинских работников, работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и иных работников Учреждения изложить в следующей редакции:**

3.1.1. Работникам образовательного учреждения может быть выплачена премии за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

Работники учреждения могут быть премированы с учетом их трудового вклада за месяц, квартал, полугодие, год.

3.1.2. Премия может быть установлена работнику со дня принятия на работу с учетом фактически отработанного времени и оформляется приказом директора

Основными показателями премирования работников являются:

- Итоги учебного года, календарного года до 50000 рублей;
- Разработка и реализация инициативных управленческих решений до 50000 рублей;
- Работа педагогического работника в качестве эксперта по проверке ГИА или в качестве организатора – до 10000 рублей;
- Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности ( большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ , требующих повышенного внимания, и др.) – 50000 рублей;
- Высокое качество спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы до 10000 рублей;
- За наличие ведомственных наград по профилю деятельности ( а также действовавшим до 1995 года) – до 30000 рублей;
- К праздничным дням (День учителя, День Воспитателя, День Защитника Отечества, Международный женский день) до 5000 рублей;
- Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей до 50000 рублей;
- Высокие результаты обучающихся (призер, победитель) в олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях, окружного, областного, федерального, международного уровней до 5000 рублей;
- Высокие показатели сдачи обучающимися государственной итоговой аттестации по предмету до 3000 рублей;

- Методическая поддержка молодых преподавательских кадров в течении трех первых лет преподавательской работы (осуществление наставничества) до 10000 рублей;
- Высокие результаты в конкурсах, фестивалях, открытых мероприятиях, окружного, областного, федерального, международных уровней до 10000 рублей;
- Организация бухгалтерского учета в образовательном учреждении использованием современных форм и методов учета, качественный контроль за рациональным, экономичным использованием материалов, финансовых ресурсов, сохранности собственности до 20000 рублей;
- Осуществление документационного обеспечения кадровой работы до 10000 рублей.

3.1.3. Премии могут выплачиваться отдельным работникам или всем работникам одновременно.

3.1.4. Педагогические работники Учреждения, административно-управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учетом их трудового вклада фиксированной суммой.

3.1.5. Премирование определяется руководителем общеобразовательного учреждения и оформляется приказом.

3.1.6. Порядок премирования директора Школы определяется- Западным управлением министерства образования Самарской области.

**8. Из пункта 1.1. Приложения №4 «Положение о стимулирующих выплатах работникам Учреждения» исключить:**

Разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Самарской области №60 от 01.06.2006 года «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

**9. Пункт 1.1. Приложения №5 «Положение о доплатах и надбавках из специального фонда оплаты труда работникам школы и компенсационных выплат работникам ГБОУ ООШ №34 г.Сызрани»**

дополнить:

Разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области».

**10. Пункт 2.2. Приложения №5 «Положение о доплатах и надбавках из специального фонда оплаты труда работникам школы и компенсационных выплат работникам ГБОУ ООШ №34 г.Сызрани»**

изложить в следующей редакции:

Доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ устанавливаются в следующих размерах:

- от 500 до 1500 рублей – для учителей русского языка и литературы, математики и начальных классов.

- от 300 до 1000 рублей – для учителей остальных предметов.

**11. Пункт 2.9. Приложения №5 «Положение о доплатах и надбавках из специального фонда оплаты труда работникам школы и компенсационных выплат работникам ГБОУ ООШ №34 г.Сызрани»**

изложить в следующей редакции:

Доплаты и надбавки за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников:

до 3000 рублей, при этом:

- за работу председателем методического объединения – 500 рублей,

- за наставничество – 500 рублей,

- за ведение сайта – 1000 рублей,
- за ведение социальных сетей учреждения – 2500 рублей.