

Принято  
на заседании Педагогического совета  
Протокол № 4 от 21.02.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ ООШ №34 г.Сызрани  
\_\_\_\_\_  
Л.Ю.Наумова  
Приказ № 28 от 21.02.2023 г.

**Среднесрочная программа развития  
ГБОУ ООШ №34 г.Сызрани  
на 2023 год**

<b>Наименование программы</b>	<b>Среднесрочная программа развития</b>
<b>Цель</b>	Повышение качества образования через преодоление дефицита педагогических кадров, повышение адаптивности учебного процесса, совершенствование материально-технического обеспечения, обновление лабораторного оборудования, расширение возможностей доступа участников образовательных отношений к современным средствам обучения и образовательным ресурсам.
<b>Задачи реализации программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести диагностику профессиональных затруднений, профессиональных потребностей и запросов педагогических работников.</li> <li>2. Обеспечить школу необходимыми квалифицированными кадрами.</li> <li>3. Создать условия для формирования компетенций педагогов в области формирующего оценивания образовательных достижений и способов работы уровня мотивации обучающихся.</li> <li>4. Дооснастить учебные кабинеты современными учебными и информационно-техническими средствами к началу 2023-2024 учебного года через участие в федеральном проекте «ЦОС».</li> </ol>
<b>Целевые индикаторы и показатели программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля обучающихся, использующих возможность доступа к информационным ресурсам Интернет, учебной и художественной литературе – 90%.</li> <li>2. Доля учителей, использующих в образовательном процессе возможность доступа к информационным ресурсам сети Интернет – 100%.</li> <li>3. Процент обновления лабораторным и демонстрационным оборудованием кабинетов – 40%.</li> <li>4. Доля педагогов, прошедших обучение по ЦОС – 100%.</li> <li>5. Уменьшение доли вакантных ставок до 0%.</li> <li>6. Сохранение доли педагогических работников в возрасте до 55 лет в общей численности педагогических работников школы до 70%.</li> <li>7. Увеличение доли педагогов, которые повысили квалификацию (курсы повышения, квалификационная категория, получение профессионального образования) до 80%.</li> <li>8. Доля педагогов, участвующих в диагностических мероприятиях, - 100%.</li> <li>9. Доля педагогов, вовлеченных в реализацию программы, - 100%.</li> <li>10. Доля педагогов, использующих техники формирующего оценивания в образовательном процессе, - 60%.</li> <li>11. Количество методических публикаций - 100%.</li> <li>12. Количество участников в Методическом марафоне педагогических идей-90%.</li> <li>13. Доля педагогов, распространяющих опыт использования формирующего оценивания, - 100 %.</li> </ol>

	<p>14.Доля родителей, удовлетворенных качеством образовательного процесса , - 90%.</p> <p>15.Доля обучающихся, повысивших уровень обученности, успешности - 25%.</p>
<p><b>Сроки реализации программы</b></p>	<p>Программа реализуется в 3 этапа. Начало реализации – 01.01.2023 года, завершение – 31.12.2023 года.</p> <p>1 этап – проектировочный (01.01.2023 – 01.06.2023): диагностическая, прогностическая и организационная деятельность (разработка и принятие документов, регламентирующих обсуждение и реализацию Программы, разработка Дорожной карты, согласование мероприятий).</p> <p>2 этап – деятельностный (02.06.2023-31.10.2023): Деятельность по ключевым направлениям развития, реализация мероприятий Дорожной карты, мониторинг и корректировка.</p> <p>3 этап – аналитический (01.11.2023-31.12.2023): организация обсуждений по результатам реализации программы, прогнозирование и конструирование дальнейших путей развития.</p>
<p><b>Методы сбора и обработки информации</b></p>	<p>Для сбора информации используются аналитические и статистические данные по образовательной организации, сведения, отчеты, посещение уроков, контроль, а также методы социологического сбора информации: анкетирование, тестирование, опрос, наблюдение и др.</p> <p>Мониторинг потребности в педагогических кадрах, анкетирование, анализ результатов анкетирования и мониторинга.</p> <p>Изучение и анализ документации; наблюдение; собеседование; анкетирование, тестирование; посещение уроков и мероприятий, анализ сайта, публикация материалов</p>

<p><b>Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями</b></p>	<p>Среднесрочная программа развития ГБОУ ООШ №34 г.Сызрани включает в себя три подпрограммы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Антирисковая программа «Риски низкой адаптивности учебного процесса»;</li> <li>2. Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»;</li> <li>3. Антирисковая программа «Низкий уровень оснащения школы».</li> </ol>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Повышение качества образования в школе за счет создания эффективной комфортной образовательной среды путем совершенствования материально-технического обеспечения, что позволит организовать образовательный процесс на высоком современном уровне, повысить мотивацию обучающихся.</li> <li>2.Укрепление материально-технической базы путём эффективного расходования средств.</li> <li>3.Рациональное использование ресурсов школы при организации образовательной деятельности.</li> <li>4.Максимальное обеспечение электронными образовательными ресурсами по всем учебным дисциплинам.</li> <li>5.Компенсирование дефицита кадров.</li> <li>6..Повышение профессиональной компетенции учителей через реализацию их индивидуальных программ развития.</li> </ol>
<p><b>Исполнители</b></p>	<p>Администрация школы, педагогический коллектив, родительская общественность.</p>

## Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач.

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
<b>Подпрограмма «Риски низкой адаптивности учебного процесса»</b>						
Низкий уровень адаптивности учебного процесса	Диагностика уровня профессиональной компетентности педагогов по использованию формирующего оценивания и уровня готовности к инновационной деятельности.	Подбор диагностических материалов и проведение мониторинга профессиональной компетентности педагогов в аспекте формирующего оценивания.	До 28 марта 2023 года	Определенный уровень профессиональной компетентности педагогов по использованию формирующего оценивания и уровня готовности к инновационной деятельности на основании индивидуальных и коллективных результатов диагностики (доля педагогов, участвующих в диагностических мероприятиях, -100%) выявления профессиональных дефицитов посредством сервиса Интенсив 3.0 «Яндекс.Учитель» и анкеты для педагогов о готовности к внедрению формирующего оценивания, оформленные в аналитические справки	Руководитель школьного методического совета, заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся

	<p>Диагностика уровня профессиональной компетентности педагогов по использованию формирующего оценивания и уровня готовности к инновационной деятельности</p>	<p>Проведение повторного мониторинга профессиональной компетентности педагогов в аспекте формирующего оценивания.</p>	<p>До 20 сентября 2023 года</p>	<p>Конкретизированный уровень профессиональной компетентности педагогов в аспекте формирующего оценивания на основании индивидуальных и коллективных результатов повторной диагностики (доля педагогов, участвующих в диагностических мероприятиях, -100%), мониторинговые исследования, оформленные в аналитическую справку</p>	<p>Руководитель школьного методического совета</p>	<p>Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся</p>
	<p>Диагностика уровня профессиональной компетентности педагогов по использованию формирующего оценивания и уровня готовности к инновационной деятельности</p>	<p>Разработка ИОМ учителей Повышение уровня профессиональной компетентности</p>	<p>До 15 апреля 2023 года</p>	<p>Сформированные учителями индивидуальные планы профессионального развития на основании анализа индивидуальных результатов диагностики уровня профессиональной компетентности педагогов по использованию формирующего оценивания и уровня готовности к инновационной деятельности (Количество индивидуальных образовательных маршрутов (далее ИОМ) учителей - 100% Доля учителей, прошедших курсы повышения</p>	<p>Учителя</p>	<p>Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся</p>

				квалификации,-100%)		
	Создание условий для формирования компетенций педагогов школы в области формирующего оценивания образовательных достижений и способов работы над повышением уровня мотивации обучающихся.	Участие в Методическом марафоне педагогических идей по внедрению технологии формирующего оценивания	До 22 мая 2023 года	Отчетные материалы 2 творческих групп (доля педагогов, участвующих в мероприятиях, -100%) по внедрению технологии формирующего оценивания(по материалам Методического марафона педагогических идей)	Руководитель школьного методического совета	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся
	Создание условий для формирования компетенций педагогов школы в области формирующего оценивания образовательных достижений и способов работы над повышением уровня мотивации обучающихся.	Семинар-практикум «Использование технологии формирующего оценивания в образовательном процессе»	До 15 сентября 2023 года	Практические материалы, идеи учителей по внедрению формирующего оценивания, рассмотренные на заседании методического совета	Учителя, руководитель методического совета	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся
	Разработка методических и дидактических материалов использования	Распространение опыта использования технологии формирующего	До 30 сентября 2023 года	Методические публикации на сайте школы	Учителя	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся

	технологии формирующего оценивания педагогами школы	оценивания на сайте школы				
	Диагностика уровня адаптивных показателей процесса обучения (уровень учебной мотивации обучающихся, уровень удовлетворенности всех участников образовательных отношений, умения обучающихся контролировать и адекватно оценивать результаты собственной деятельности согласно критериям)	Диагностика уровня учебной мотивации обучающихся, уровня удовлетворенности всех участников образовательных отношений качеством образовательных услуг	До 20 мая 2023 года	Определенный уровень учебной мотивации обучающихся 1-9 классов, уровень удовлетворенности всех участников образовательных отношений качеством образовательных услуг, уровень учебных достижений, диагностированный путем анкетирования, опроса и отраженный в аналитических справках (Доля обучающихся, повысивших уровень учебной мотивации, по сравнению с диагностикой за октябрь 2023 года до 25%)	Педагог-психолог, руководитель методического совета	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся
	Диагностика уровня адаптивных показателей процесса обучения (уровень учебной мотивации обучающихся, уровень	Мониторинг уровня адаптивных показателей процесса обучения с учетом изменения уровня профессиональной компетентности педагогов по	До 25 сентября 2023 года	Уровень учебной мотивации обучающихся 1-9 классов, уровень удовлетворенности всех участников образовательных отношений качеством образовательных услуг и школьным климатом, уровень учебных достижений,	Педагог-психолог, руководитель методического совета	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся



	удовлетворенности всех участников образовательных отношений, умения обучающихся контролировать и адекватно оценивать результаты собственной деятельности согласно критериям)	формирующему оцениванию.		уровень профессиональной компетентности педагогов, определенный по результатам мониторинга уровня адаптивных показателей процесса обучения с учетом изменения уровня профессиональной компетентности педагогов по формирующему оцениванию и отраженный в аналитических справках		
	Выявление обучающихся с рисками учебной неуспешности для дальнейшей корректировки образовательного маршрута с использованием формирующего оценивания	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся с рисками учебной неуспешности, для детей с особыми образовательными потребностями, с ОВЗ	До 15 сентября 2023 года	Выявленное на заседании педагогического совета по результатам учебного года точное количество обучающихся с рисками учебной неуспешности, детей с особыми образовательными потребностями, с ОВЗ и разработка для них ИОМ	Педагог-психолог Классные руководители Учителя-предметники	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся
<b>Программа «Низкий уровень оснащения школы»</b>						
Низкий уровень оснащения школы	Провести анализ современного состояния материально-технической базы школы, ее	Проведение комплексного анализа уровня оснащённости школы и разработка	До 01.04.2023	Разработан план по повышению уровня оснащённости учебных кабинетов на 2023-2024 учебный год	Директор	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся

	соответствие современным требованиям организации образовательного процесса,	перспективного плана по повышению уровня оснащения учебных кабинетов				
разработать и реализовать план по повышению уровня оснащения учебных кабинетов к началу 2023-2024 учебного года	Реализация плана по повышению уровня оснащения учебных кабинетов	До 01.09.2023	Реализован план по повышению уровня оснащения учебных кабинетов к началу 2023-2024 учебного года	Директор, заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся	
	Участие в федеральном проекте «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование»	До 01.09.2023	2 учебных кабинета оснащены компьютерным оборудованием	Директор	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся	
	Приобретение методической и учебной литературы соответствующей ФГОС	До 01.09.2023	100% обучающихся обеспечены учебниками	Администрация школы	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся	
	Обновление лабораторного оборудования кабинетов	До 01.12.2023	На 40% обновлено лабораторное оборудование кабинетов	Администрация школы	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся	
	Создание рабочей группы	Март 2023	Приказ о создании рабочей группы,	Заместитель директора по УВР,	Администрация школы,	
Разработка и						

	внедрение модели ЦОС	по внедрению модели ЦОС.		справка о проведении семинара	руководитель школьного методического совета	педагогический коллектив, обучающиеся
		Практический семинар «ЦОС: требования современного образования»	Май, август 2023			
<b>Программа «Дефицит педагогических кадров»</b>						
Дефицит педагогических кадров	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе ГБОУ ООШ №34 г.Сызрани	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Май 2023	Выявление потребностей в педагогических кадрах	Администрация школы	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся
		Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работниках	Май 2023		Администрация школы	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся
	Проанализировать имеющийся педагогический состав	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по решению	Июнь 2023	Устранение кадрового дефицита педагогических работников	Администрация школы	Администрация школы, педагогический коллектив,

(квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	кадрового дефицита					обучающиеся
	Составление плана мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	Май 2023			Администрация школы	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год в Центр занятости	Май 2023			Администрация школы	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся
Привлечение молодых специалистов в ОО	Посещение ярмарок вакансий Губернского колледжа г.Сызрани (социально-педагогический профиль)	В соответствии и с планом	Договоры о прохождении педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательную организацию.	Администрация школы	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся	
Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения	Сентябрь-декабрь 2023	Повышение педагогической компетентности педагогических работников в сетевом взаимодействии. Компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах.	Администрация школы	Администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся	
	Заключение трудовых	Сентябрь-декабрь 2023		Администрация школы	Администрация школы,	

		договоров с педагогами работающими в других образовательных учреждениях для проведения уроков с применением цифровых технологий				педагогический коллектив, обучающиеся
--	--	---	--	--	--	---------------------------------------